

РАССМОТРЕНО

на Общем собрании работников
МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»
протокол
от «28» марта 2016г.
№ 2

СОГЛАСОВАНО:

председатель ПК
МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

М.Ю. Дровникова

РАССМОТРЕНО

на Управляющем совете
протокол
от «29» марта 2016г.
№ 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом
МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»
от «29» марта 2016г.
№ 99

Положение**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Перспектива»****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом департамента образования Белгородской области от 10 октября 2013г. №2493, методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013г. №АП-1073/02), постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30 июля 2013 года № 2858 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Старооскольского городского округа» (с изменениями, внесенными постановлениями главы администрации Старооскольского городского округа от 21 марта 2014 года № 918, от 26 июня 2014 года № 2099, от 31 декабря 2014 года № 4695, от 17 февраля 2015 года № 682, от 22 марта 2016 года № 958) в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива».

1.3. Стимулирующий фонд оплаты труда МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» состоит из стимулирующих частей фонда оплаты труда по категориям работников: руководитель, административно-управленческий персонал, педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал, технические исполнители и обслуживающий персонал.

Планирование стимулирующих частей фонда оплаты труда осуществляется:

а) по административно-управленческому персоналу – от суммы базовых должностных окладов по штатным расписаниям (кроме руководителя учреждения) в размере от 30 до 100 процентов;

б) по учебно-вспомогательному персоналу, техническим исполнителям и обслуживающему персоналу – от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере 30-40 процентов;

в) по педагогическим работникам – от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере от 30 до 104 процентов.

1.4. Стимулирующая часть всех категорий работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда. Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности.

1.5. Стимулирующие выплаты директору МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» устанавливаются на основании решения Управляющего совета учреждения и согласовываются с муниципальным Управляющим Советом.

1.6. Стимулирующие выплаты осуществляются ежемесячно по результатам труда работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» на основании приказа руководителя:

- с 1 января по 30 июня;

- с 1 июля по 31 декабря.

1.7. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива».

1.8. Стимулирующая часть фонда оплаты труда МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» распределяется между педагогическими и другими работниками учреждения в соответствии со стимулирующими фондами оплаты труда каждой категории работников:

- руководителя;

- административно-управленческого;

- педагогического персонала;

- прочего персонала.

1.9. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива».

1.10. Стимулирующие выплаты работникам МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» распределяются Управляющим советом учреждения по представлению председателя комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

1.11. Основанием для стимулирования работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» являются показатели качества и результативность их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах. Итоговые баллы суммируются отдельно по каждой категории работников. Фонд стимулирования каждой категории работников делится на общую сумму баллов всех работников данной категории, и определяется денежная сумма, приходящаяся на один балл. Стимулирующая часть заработной платы

каждого работника определяется умножением количества баллов, набранных работником, на денежную сумму, приходящуюся на 1 балл.

1.12. Работники МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» формируют пакет документов, подтверждающих показатели качества и результативность их профессиональной деятельности согласно критериям пункта №4 настоящего положения. Срок хранения подтверждающих документов – 1 календарный год.

1.13. В случаях грубого нарушения работником МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» трудового законодательства, Устава, правил внутреннего трудового распорядка, наличия фактов недобросовестного выполнения должностных обязанностей на работника налагаются штрафные санкции, предусматривающие частичное или полное лишение стимулирующих выплат.

1.14. Работник может претендовать на стимулирующие выплаты, если он проработал в учреждении по должности отчетный период.

1.15. При переводе на другую должность определенной категории работников стимулирующая выплата, назначенная ранее по итогам оценки профессиональной деятельности, при условии совпадения функциональных обязанностей и специфики деятельности сохраняется.

2. Организация деятельности Комиссии

2.1. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета МБУ ДО «ЦДО «Перспектива», которое утверждается приказом по учреждению.

2.2. Состав комиссии в количестве 5-9 человек избирается на заседании Управляющего совета МБУ ДО «ЦДО «Перспектива». В состав Комиссии могут входить члены администрации, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители учащихся МБУ ДО «ЦДО «Перспектива».

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который назначается приказом директора по согласованию с членами Управляющего совета МБУ ДО «ЦДО «Перспектива». Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии назначается приказом директора МБУ ДО «ЦДО «Перспектива». Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседание Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета МБУ ДО «ЦДО «Перспектива», директором МБУ ДО «ЦДО «Перспектива».

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

- 2.7.** Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.
- 2.8.** Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

3. Порядок распределения стимулирующих выплат

- 3.1.** Комиссия осуществляет анализ представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления Комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» для исправления и доработки в пятидневный срок.
- 3.2.** Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться с итоговым оценочным листом.
- 3.3.** С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору МБУ ДО «ЦДО «Перспектива». Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.
- 3.4.** Директор МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.
- 3.5.** На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в Управляющий совет. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам учреждения.
- 3.6.** Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по учреждению.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников

- 4.1.** Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются учреждением самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, Педагогического совета, первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» не чаще двух раз в год.
- 4.2.** Минимальный порог баллов для начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу составляет 50 баллов, педагогическим работникам – 15 баллов, прочему персоналу – 10 баллов.

4.3. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№ п/п	Критерии эффективности деятельности	Показатели эффективности деятельности	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы	
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	4 баллов – при отсутствии нарушений; 0 баллов – при наличии нарушений	Акт, справка об отсутствии нарушений трудового и образовательного законодательства, жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства образовательной организации	
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства образовательного учреждения	3 балла – при отсутствии нарушений; 0 баллов – при наличии нарушений		
2.	Функционирование системы государственно - общественного управления	Зафиксированное участие в деятельности органов государственно-общественного управления учреждением. Участие в проведении самообследования, подготовке отчёта самообследования (наличие протоколов, приказов и т.д.)	3 балла – зафиксированное участие <i>Примечание: баллы суммируются</i>	Протоколы заседаний, приказы	
		Наличие органов ученического самоуправления	3 балла – наличие органов ученического самоуправления, разработанных локальных актов, планов работы		Положения, планы работы, протоколы, приказы
		Использование ресурсов негосударственного сектора при реализации программ дополнительного образования	4 балла – использование ресурсов негосударственного сектора, наличие договора		Договор с организациями
3.	Информационная открытость	Участие в процедурах независимой оценки удовлетворенности населения качеством образовательных услуг	5 баллов – 90% от максимального количества набранных баллов; 3 балла – 70% от максимального количества набранных баллов; 1 балл – 50% от максимального количества набранных баллов	Справка, заключение	

		Своевременное обновление информации на сайте учреждения в соответствии с требованиями законодательства	3 балла – обновление проводится каждые 5 дней	Справка
4.	Реализация социокультурных проектов	Результативная деятельность музея, театра, патриотического клуба, научного общества учащихся и др.	7 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень	Приказ об организации работы музея, театра, патриотического клуба, научного общества учащихся и др. Грамоты, дипломы об участии в мероприятиях
		Зафиксированное участие в социокультурных проектах, акциях	5 баллов - региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень; 3 балла - в рамках сети	Приказ об участии, грамоты, дипломы
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Создание условий для развития дуального обучения, для организации педагогической практики студентов (наличие договора, кабинета профорientации, центра дуального обучения и т.д.)	3 балла – наличие кабинета профорientации, центра дуального обучения и т.д.; 2 балла - наличие договора с учреждением ПО	Договор с организациями ПО, приказ об организации и осуществлении педагогической практики
		Создание условий для получения высшего педагогического образования молодыми специалистами	3 балла	Справка об обучении в организации ВПО
		Организация участия (выступления, открытые занятия) молодых педагогов в заседаниях методических объединений, семинарах, конференциях	<i>Федеральный уровень:</i> 5 баллов - охват от 11% и более от общего числа молодых педагогов; 4 балла - охват менее 10% от общего числа молодых педагогов; <i>региональный уровень:</i> 3 балла – охват от 11% и более от общего числа молодых педагогов; 2 балла - охват менее 10% от общего числа молодых педагогов; <i>муниципальный уровень:</i> 1 балл - охват более 10% от общего числа молодых педагогов	Приказы об участии, протоколы заседаний МО, программы конференций, семинаров

6. Конкурентоспособность учреждения	Наличие достижений ученического и педагогического коллективов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, слетах, смотрах, грантах, проектах и др.	<p><u>Очные:</u> 10 баллов – победитель или призер международных и всероссийских конкурсов;</p> <p>7 баллов – победитель или призер мероприятий регионального уровня;</p> <p>1 балла – победитель или призер мероприятий муниципального уровня</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</i></p> <p><u>Заочные:</u> 4 балла - победитель или лауреат международных или всероссийских конкурсов;</p> <p>3 балла - победитель или лауреат региональных конкурсов;</p> <p>1 балла - победитель или лауреат муниципальных конкурсов</p>	Список коллективов, учащихся и педагогов, принявших участие в конкурсах, смотрах, конкурсах, фестивалях, олимпиадах, грантах, проектах, заверенный директором. Копии приказов, грамот, дипломов
	Наличие авторских программ, прошедших экспертизу муниципального и регионального уровней	<p>5 баллов – 70% от общего количества реализуемых дополнительных образовательных программ в учреждении;</p> <p>3 балла – 50% от общего количества;</p> <p>2 балла – 30% от общего количества</p>	Решения МЭС, приказы, титульные листы авторских программ. Справка о соотношении количества авторских и прочих реализуемых образовательных программ, заверенная директором
	Разработка индивидуальных учебных планов для одарённых детей, для детей с ограниченными возможностями здоровья	1 балл за индивидуальный учебный план	Выписка из учебного плана, титульные листы индивидуальных учебных планов
	Результативность освоения учащимися дополнительных общеобразовательных программ	<p>5 баллов - 90% и более от общего числа учащихся в учреждении освоили программу на высоком и среднем уровне;</p> <p>3 балла - 75% - 89% от общего числа учащихся в учреждении освоили программу на высоком и среднем уровне</p>	Аналитическая справка руководства МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» об уровне освоения образовательных программ

	Зафиксированное участие в инновационных проектах	5 балла - региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень; 3 балла - уровень управления образования; 2 балла – в рамках образовательной сети; 1 балл – уровень учреждения	Приказ об участии в инновационных проектах
	Наличие в учреждении стажировочной площадки	5 баллов – федеральный уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень	Приказ об организации деятельности стажировочной площадки
	Охват учащихся образовательных организаций массовыми мероприятиями (конкурсы, фестивали, смотры, соревнования и др.)	5 баллов – 30% от общего количества учащихся; 3 балла – 20% от общего количества учащихся; 1 балл – 10% от общего количества учащихся	Выписка (справка) из журнала учета массовых мероприятий
	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса; отсутствие нарушений охраны труда)	5 баллов – при отсутствии случаев травматизма, нарушений охраны труда и предписаний; 0 баллов - при наличии случаев травматизма, нарушения охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов	Справка об отсутствии случаев детского травматизма, нарушений охраны труда и предписаний
	Число педагогических работников, обобщивших опыт, принявших участие в научно-практических мероприятиях	3 балла - федеральный уровень; 2 балла – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень. <i>Примечание: баллы за отчетный период суммируются</i>	Программы мероприятий, протоколы, приказы об участии в мероприятиях, сертификаты и т.п.
7.	Сохранность контингента	Сохранность контингента учащихся 5 баллов - более 80% на конец учебного года 5 баллов - более 70% детей объединений по интересам перешли на следующий год освоения дополнительной образовательной программы (при наличии приказа по учреждению)	Аналитическая справка руководства ОУ по контролю сохранности контингента учащихся, приказы о переводе и зачислении учащихся на следующий год обучения

		Стабильность педагогического коллектива	5 баллов – отсутствие текучести кадров (без мотивации); 3 балла – текучесть кадров до 10%; 0 баллов – текучесть кадров выше 10%	Справка
8. Ресурсообеспеченность учреждения		Соответствие санитарно-гигиенических требований к условиям обучения в образовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	5 баллов – при соответствии; 0 баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб	Акт проверки готовности образовательного учреждения к учебному году
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объёмов текущего и капитального ремонтов	5 баллов – при соответствии; 0 баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб	Протоколы, акты, заключения, справки
		Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию	Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию: 10 баллов - более 85%; 5 баллов - 71%-85%; 4 балла - 51%-70%; 3 балла - 50%; Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации: 10 баллов - более 85%; 5 баллов - 71%-85%; 4 балла - 51%-70%; 3 балла - 50%	Справка о квалификации педагогических работников, заверенная директором
9. Профессиональные достижения руководителя	Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов — федеральный уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень <i>Примечание: баллы за участие в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год за каждый результативный факт.</i>	Приказы, грамоты, дипломы	

	<p>Результативное зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах, заседаниях М/О, курсах повышения квалификации, мероприятиях методического взаимодействия в условиях сети, оргкомитетах и жюри конкурсов, смотров, олимпиад (выступления, организация, открытые занятия и др.)</p> <p><i>Примечание: достижения суммируются.</i></p>	<p>Очные: 4 балла - всероссийский уровень; 3 баллов – региональный уровень; 1 балла - муниципальный уровень.</p> <p>Заочные: 2 балла - международный и всероссийский уровни; 1 балл – региональный уровень</p> <p><i>Примечание: за каждый результативный факт</i></p>	<p>Программы мероприятий, протоколы заседаний МО, приказы об участии в мероприятиях, сертификаты и т.п.</p>
	<p>Обобщение опыта работы и его представление в виде целостного описания АПО, устной презентации (педагогические чтения и т.д.)</p>	<p>Очные: 5 баллов – федеральный уровень 3 баллов – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень</p> <p><i>Примечание: материалы целостного описания АПО устанавливаются сроком на 3 года, из опыта работы - сроком на 1 год</i></p>	<p>Свидетельство, сертификат, приказ</p>
	<p>Наличие публикаций по профессиональной деятельности</p>	<p>5 баллов – федеральный уровень; 3 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень</p>	<p>Копия титульного листа сборника и статьи, свидетельство о публикации</p>
10. Поощрения	<p>Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР» Почетные грамоты Министерства образования и науки РФ</p>	<p>5 баллов</p>	<p>Грамоты, благодарности, дипломы, приказы о поощрении</p>
	<p>Номинанты, лауреаты областных и городских премий</p>	<p>3 балла</p>	
	<p>Благодарности, грамоты и др.</p>	<p>1 балл</p>	

4.4. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности методиста МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Участие методиста в разработке и реализации образовательной программы	Зафиксированное участие в разработке образовательной программы.	3 балла - разработка раздела программы (3 балла начисляются каждому члену рабочей группы)	Приказ о создании рабочей группы
2.	Совершенствование программного обеспечения образовательного процесса	Разработка авторских дополнительных общеобразовательных программ, проектов	Прошедших экспертизу на уровне: 8 баллов – региональном; 5 баллов – муниципальном; 3 балла – уровне образовательного учреждения <i>Примечание: баллы суммируются и устанавливаются сроком на один год.</i>	Решения, протоколы, экспертные заключения
		Количество реализуемых авторских программ, проектов (по направлению курируемой деятельности), индивидуальных образовательных маршрутов	1 балл за каждый факт	Учебный план; документы, подтверждающие авторство реализуемых авторских программ, проектов
3.	Конкурентоспособность учреждения	Качественная организация участия коллективов учреждения, образовательных организаций в смотрах, конкурсах, фестивалях, олимпиадах, выставках и др. (по направлению курируемой деятельности)	<u>Очные:</u> 10 баллов – победитель или призер международных и всероссийских конкурсов; 7 баллов – победитель или призер мероприятий регионального уровня 5 баллов – победитель или призер мероприятий муниципального уровня <i>Примечание: баллы за международные, всероссийские и региональные конкурсы, включенные в официальный Календарь массовых мероприятий, устанавливаются сроком на один год, за муниципальные – за отчетный период. Баллы за каждый отдельный конкурс учитываются по наивысшему результату (при наличии нескольких участников).</i>	Список коллективов и учащихся, принявших участие в конкурсах, смотрах, конкурсах, фестивалях, олимпиадах, грантах, проектах, заверенный директором. Копии приказов, грамот, дипломов

		<p><u>Заочные:</u> 3 балла – победитель или призер международных или всероссийских конкурсов 2 балла – победитель или призер региональных конкурсов 1 балла – победитель или призер муниципальных конкурсов <i>Баллы за заочные (дистанционные) конкурсы (до 5 призовых мест) устанавливаются за отчетный период.</i></p>	
	<p>Участие педагогических работников учреждения и образовательных организаций в профессиональных конкурсах, проектах и др. (по направлению курируемой деятельности)</p>	<p>10 - победитель или призер международных и всероссийских конкурсов, 7 - победитель или призер мероприятий регионального уровня, 4 - победитель или призер мероприятий муниципального уровня. <i>Примечание: баллы суммируются и устанавливаются сроком на один год. Примечание: результаты участия педагогических работников в дистанционных интернет-конкурсах не учитываются</i></p>	<p>Список педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах, заверенный директором. Копии приказов, грамот, дипломов</p>
	<p>Участие педагогических работников учреждения в семинарах, конференциях, педчтениях и др.</p>	<p>5 – федеральный уровень 4 – региональный уровень 3 – муниципальный уровень <i>Примечание: за каждый результативный факт за отчетный период</i></p>	<p>Программы мероприятий, протоколы заседаний МО, приказы об участии в мероприятиях, сертификаты и т.п.</p>
	<p>Зафиксированное участие в инновационных проектах</p>	<p>5 баллов - региональный уровень; 4 балла - муниципальный; 3 балла - уровень управления образования; 2 балла – в рамках образовательной сети; 1 балл - уровень учреждения.</p>	<p>Приказы об участии в инновационных проектах</p>

4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	Личное участие работника в создании образовательной инфраструктуры кабинета (создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды; оформление кабинета, создание и пополнение фондов учебно-дидактических материалов, информационных стендов, реквизита; создание и пополнение образовательного контента; соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям (отсутствие организационно-правовых документов, фиксирующих нарушение; эстетическое оформление, озеленение кабинета и др.)	1 балл за каждый вид деятельности, не более 5 баллов	Аналитическая справка по итогам смотра кабинетов
5.	Реализация воспитательных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты учащихся, социальные проекты, др.)	Разработка и реализация исследовательских, социальных авторских проектов, программ деятельности и др.	3 балла за каждый проект, программу	Приказы, протоколы методического, педагогического совета о разработке авторских проектов, программ деятельности и др.
6.	Участие в коллективных педагогических проектах	Зафиксированное участие в разработке инновационного проекта, социально-ориентированного проекта (в составе рабочей группы)	7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень учреждения. <i>Примечание: баллы суммируются и устанавливаются сроком на один год.</i>	Приказ
7.	Профессиональные достижения методиста	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – федеральный уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень	Приказы, грамоты, дипломы

		<p><i>Примечание: результативное участие в конкурсе «Сердце отдаю детям» оценивается на 2 балла выше по каждому уровню</i></p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год</i></p> <p>3 балла – победитель или призовое место в дистанционных интернет-конкурсах</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период, но не более 9 баллов</i></p>	
	<p>Зафиксированное участие (выступление, организация выставок, открытые занятия и др.) в семинарах, конференциях, педагогических чтениях, педсоветах и пр.</p>	<p>7 баллов – международный, всероссийский уровень;</p> <p>5 баллов – региональный уровень;</p> <p>3 балла – муниципальный уровень;</p> <p>2 балла – в рамках сети</p> <p>1 балл – уровень учреждения</p> <p><i>Примечание: баллы суммируются за отчетный период</i></p>	<p>Программы мероприятий, протоколы заседаний, приказы об участии в мероприятиях, сертификаты и т.п.</p>
	<p>Обобщение опыта работы</p>	<p>5 баллов – всероссийский и региональный уровень;</p> <p>3 балла – муниципальный уровень.</p> <p>2 балла – уровень учреждения</p> <p><i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года</i></p>	<p>Свидетельство, сертификат, приказ</p>
	<p>Наличие публикаций по профессиональной деятельности</p>	<p>5 балла – всероссийский уровень;</p> <p>4 балла – региональный уровень;</p> <p>3 балла – муниципальный уровень;</p> <p><i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год</i></p> <p>1 балл – размещение на интернет-сайтах</p> <p>3 и более публикаций по вопросам профессиональной деятельности (за отчетный период)</p>	<p>Копия титульного листа сборника и статьи, свидетельство о публикации</p>

		Участие в работе муниципальных методических объединений, творческих групп, жюри и др. Участие в организации педпрактики, чтение лекций.	5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. 2 балла – уровень учреждения <i>Примечание: баллы суммируются за отчётный период</i>	Приказы, справки
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия работника	1 балл - при отсутствии. При наличии обоснованных жалоб и обращений на неправомерные действия педагога - снятие 2 штрафных баллов за каждый факт	Справка об отсутствии жалоб
		Отсутствие нарушений Кодекса профессиональной этики педагогических работников	1 балл - при отсутствии нарушений. При наличии обоснованных жалоб и зафиксированных нарушений Кодекса - снятие 2 штрафных баллов за каждый факт	Справка об отсутствии нарушений
8.	Поощрения	Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР», Почетные грамоты Министерства образования и науки РФ	5 баллов	Грамоты, благодарности, дипломы, приказы о поощрении
		Номинанты, лауреаты областных и городских премий	3 балла <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год</i>	
		Благодарности, грамоты и др.	1 балл <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, суммируются за отчетный период</i>	
		Непрерывный стаж работы в учреждении	1 балл за каждые 5 лет	

4.5. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Участие педагога в разработке и реализации образовательной программы	Зафиксированное участие в разработке образовательной программы.	3 балла - разработка раздела программы (3 балла начисляются каждому члену рабочей группы)	Приказ о создании рабочей группы
2.	Совершенствование программного обеспечения образовательного процесса	Реализация авторской дополнительной общеобразовательной программы	Прошедших экспертизу на уровне: 8 баллов – региональном; 5 баллов – муниципальном; 3 балла – уровне образовательного учреждения	Решения, протоколы, экспертные заключения. Титульный лист авторской программы
		Реализация в рамках образовательной программы учебно-исследовательской и проектной деятельности	2 балла - организация участия в исследовательской и проектной деятельности учащихся	Справка ОУ
		Реализация индивидуальных учебных планов для одаренных детей, учащихся с ограниченными возможностями здоровья	1 балл за каждый факт	Выписка из учебного плана, титульные листы индивидуальных учебных планов
3.	Образовательные результаты учащихся	Уровень освоения учащимися дополнительной общеобразовательной программы	5 баллов - 80% и более от общего числа учащихся в объединении по интересам освоили программу на высоком и среднем уровне; 4 балла - 70–79% от общего числа учащихся в объединении по интересам освоили программу на высоком и среднем уровне; 3 балла - 60–69% от общего числа учащихся в объединении по интересам освоили программу на высоком и среднем уровне; 2 балла - 50-59% от общего числа учащихся в объединении по интересам освоили программу на высоком и	Аналитическая справка руководства МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» об уровне освоения образовательных программ

			среднем уровне.	
		Результативность участия учащихся в конкурсах, проектах, акциях, соревнованиях и др.	<p><u>Очные:</u> 10 баллов – победитель или призер международных и всероссийских конкурсов; 7 баллов – победитель или призер мероприятий регионального уровня 5 баллов – победитель или призер мероприятий муниципального уровня <i>Примечание: баллы за международные, всероссийские и региональные конкурсы, включенные в официальный Календарь массовых мероприятий, устанавливаются сроком на один год, за муниципальные – за отчетный период. Баллы за каждый отдельный конкурс учитываются по наивысшему результату (при наличии нескольких участников).</i></p> <p><u>Заочные:</u> 3 балла – победитель или призер международных или всероссийских конкурсов 2 балла – победитель или призер региональных конкурсов 1 балла – победитель или призер муниципальных конкурсов <i>Баллы за заочные (дистанционные) конкурсы (до 5 призовых мест) устанавливаются за отчетный период.</i></p>	Копии приказов, грамот, дипломов
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	Создание элементов образовательной инфраструктуры на территории организации (дизайн, благоустройство площадок, озеленение и т.д.)	3 балла	Справка
5.	Реализация воспитательных проектов (экскурсионные и	Разработка и реализация исследовательских авторских проектов, программ деятельности и др.	3 балла за каждый проект, программу <u>Дополнительные баллы:</u>	Протоколы методического, педагогического совета о разработке авторских проектов, программ деятельности и др.

	экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты учащихся, социальные проекты, др.)		5 баллов – 80% и более охват учащихся авторскими проектами, программами от количества заявленных участников; 4 балла – 60-79%; 3 балла – 40-59%; 2 балла – 10-39%.	Справка о количестве учащихся объединения по интересам, вовлеченных в реализацию воспитательных проектов, программ
		Организация учебно-тематических экскурсий, походов, слетов, соревнований, краеведческих конкурсов и т.д.	5 баллов - организация экскурсионных программ за пределами России 4 балла - организация экскурсионных программ по России 3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 1 балл - уровень учреждения <i>Примечание: баллы проставляются за каждое участие</i> <u>Дополнительные баллы:</u> 5 баллов – 80% и более охват учащихся от контингента коллектива объединений; 4 балла – 60-79%; 3 балла – 40-59%; 2 балла – 10-39%.	Приказ об организации и проведении мероприятий, справка
6.	Сохранность контингента	Сохранность контингента учащихся	5 баллов - более 80% на конец учебного года 5 баллов - более 70% детей объединений по интересам перешли на следующий год освоения дополнительной образовательной программы (при наличии приказа по учреждению)	Аналитическая справка руководства ОУ по контролю сохранности контингента учащихся, приказы о переводе и зачислении учащихся на следующий год обучения
7	Участие в коллективных педагогических проектах	Зафиксированное участие в разработке инновационного проекта, социально-ориентированного проекта (в составе рабочей группы)	7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень учреждения.	Приказ

			<i>Примечание: баллы суммируются и устанавливаются сроком на один год.</i>	
8. Профессиональные достижения педагогического работника	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – федеральный уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень <i>Примечание: результативное участие в конкурсе «Сердце отдаю детям» оценивается на 2 балла выше по каждому уровню</i> <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год</i> 3 балла – победитель или призовое место в дистанционных интернет-конкурсах <i>*Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период, но не более 9 баллов</i>	Приказы, грамоты, дипломы	
	Зафиксированное участие (выступление, организация выставок, открытые занятия и др.) в семинарах, конференциях, педагогических чтениях, педсоветах и пр.	7 баллов – международный, всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – в рамках сети 1 балл – уровень учреждения <i>Примечание: баллы суммируются за отчетный период</i>	Программы мероприятий, протоколы заседаний, приказы об участии в мероприятиях, сертификаты и т.п.	
	Обобщение опыта работы	5 баллов – всероссийский и региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. 2 балла – уровень учреждения <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года</i>	Свидетельство, сертификат, приказ	
	Наличие публикаций по профессиональной деятельности	5 балла – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год</i> 1 балл – размещение на интернет-сайтах	Копия титульного листа сборника и статьи, свидетельство о публикации	

			3 и более публикаций по вопросам профессиональной деятельности <i>(за отчетный период)</i>	
		Участие в работе муниципальных методических объединений, творческих групп, жюри и др. Участие в организации педпрактики, чтение лекций.	5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. 2 балла – уровень учреждения <i>Примечание: баллы суммируются за отчетный период</i>	Приказы, справки
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия педагога	1 балл - при отсутствии. При наличии обоснованных жалоб и обращений на неправомерные действия педагога - снятие 2 штрафных баллов за каждый факт	Справка об отсутствии жалоб
		Отсутствие нарушений Кодекса профессиональной этики педагогических работников	1 балл - при отсутствии нарушений. При наличии обоснованных жалоб и зафиксированных нарушений Кодекса - снятие 2 штрафных баллов за каждый факт	Справка об отсутствии нарушений
9	Поощрения	Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР», Почетные грамоты Министерства образования и науки РФ	5 баллов	Грамоты, благодарности, дипломы, приказы о поощрении
		Номинанты, лауреаты областных и городских премий	3 балла <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год</i>	
		Благодарности, грамоты и др.	1 балл <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, суммируются за отчетный период</i>	

	Непрерывный стаж работы в учреждении	1 балл за каждые 5 лет	Приказ о приеме на работу, копия трудовой книжки
--	--------------------------------------	------------------------	--

4.6. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности педагога-организатора МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Совершенствование программного обеспечения образовательного процесса	Реализация авторской программы деятельности	Прошедшей экспертизу на уровне: 8 баллов – региональном; 5 баллов – муниципальном; 3 балла – образовательного учреждения	Решения, протоколы, экспертные заключения. Титульный лист авторской программы деятельности
		Координация деятельности органов детского самоуправления	5 баллов – наличие совета учащихся учреждения, совета клуба по месту жительства, координационного совета и др.	План работы, протоколы заседаний и др.
		Качественное пополнение сценарного фонда	5 баллов - региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень учреждения	Выписка из протокола МС, сертификаты, приказы и т.п.
2.	Образовательные результаты учащихся	Результативность участия учащихся в конкурсах, проектах, акциях, соревнованиях и др. (по направлению деятельности)	<u>Очные:</u> 10 баллов – победитель или призер международных и всероссийских конкурсов; 7 баллов – победитель или призер мероприятий регионального уровня 5 баллов – победитель или призер мероприятий муниципального уровня <i>Примечание: баллы за международные, всероссийские и региональные конкурсы, включенные в официальный Календарь массовых мероприятий, устанавливаются сроком на один год, за муниципальные – за отчетный период. Баллы за каждый отдельный конкурс учитываются по наивысшему результату (при наличии нескольких участников).</i> <u>Заочные:</u> 3 балла – победитель или призер международных или всероссийских конкурсов	Копии приказов, грамот, дипломов

			<p>2 балла – победитель или призер региональных конкурсов 1 балла – победитель или призер муниципальных конкурсов <i>Баллы за заочные (дистанционные) конкурсы (до 5 призовых мест) устанавливаются за отчетный период.</i></p>	
3.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	Создание элементов образовательной инфраструктуры на территории организации (дизайн, благоустройство площадок, озеленение и т.д.)	3 балла	Справка
4.	Реализация воспитательных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты учащихся, социальные проекты, др.)	Разработка и реализация исследовательских авторских проектов, акций и др.	<p>3 балла за каждый проект, программу (при наличии подтверждающего документа об авторстве) <u>Дополнительные баллы:</u> 5 баллов – 80% и более охват учащихся авторскими проектами, программами от количества заявленных участников; 4 балла – 60-79%; 3 балла – 40-59%; 2 балла – 10-39%.</p>	<p>Протоколы методического, педагогического совета о разработке авторских проектов, программ деятельности и др.</p> <p>Справка о количестве учащихся объединения по интересам, вовлеченных в реализацию воспитательных проектов, программ</p>
		Организация экскурсий, походов, слетов, соревнований и т.д.	<p>6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 2 балла - уровень учреждения</p> <p><i>Примечание: баллы проставляются за каждое участие</i></p>	Приказ об организации мероприятий
		Взаимодействие с образовательными организациями, социумом, общественностью: - профилактическая работа с «трудными» учащимися, детьми «группы риска», взаимодействие с ОДН; - популяризация деятельности КМЖ,	1 балл за каждый факт	Справка, договор, приказ о проведении совместных мероприятий и др.

		<p>объединений по интересам в СМИ (публикации в изданиях, на сайте ОУ);</p> <ul style="list-style-type: none"> - систематическое взаимодействие с клубами по месту жительства, объединениями по интересам; - взаимодействие с общественными организациями; - взаимодействие с образовательными учреждениями, библиотеками и т.п.; - межведомственное взаимодействие (с УДМ, ЦМИ, учреждениями культуры, физкультуры и спорта и т.п.). 		
5.	Участие в коллективных педагогических проектах	Зафиксированное участие в разработке инновационного проекта, социально-ориентированного проекта (в составе рабочей группы)	<p>7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень учреждения.</p> <p><i>Примечание: баллы суммируются и устанавливаются сроком на один год.</i></p>	Приказ
6.	Профессиональные достижения педагогического работника	<p>Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства</p> <p>Зафиксированное участие (выступление, организация выставок, открытые занятия и др.) в семинарах, конференциях, педагогических чтениях, педсоветах и пр.</p>	<p>10 баллов – федеральный уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень</p> <p><i>Примечание: результативное участие в конкурсе «Сердце отдаю детям» оценивается на 2 балла выше по каждому уровню</i></p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год</i></p> <p>3 балла – победитель или призовое место в дистанционных интернет-конкурсах</p> <p><i>*Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период, но не более 9 баллов</i></p> <p>7 баллов – международный, всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – в рамках сети</p>	<p>Приказы, грамоты, дипломы</p> <p>Программы мероприятий, протоколы заседаний, приказы об участии в мероприятиях, сертификаты и т.п.</p>

		1 балл – уровень учреждения <i>Примечание: баллы суммируются за отчётный период</i>	
	Обобщение опыта работы	5 баллов – всероссийский и региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. 2 балла – уровень учреждения <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года</i>	Свидетельство, сертификат, приказ
	Наличие публикаций по профессиональной деятельности	5 балла – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год</i> 1 балл – размещение на интернет-сайтах 3 и более публикаций по вопросам профессиональной деятельности (за отчётный период)	Копия титульного листа сборника и статьи, свидетельство о публикации
	Участие в работе муниципальных методических объединений, творческих групп, жюри и др. Участие в организации педпрактики, чтение лекций.	5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. 2 балла – уровень учреждения <i>Примечание: баллы суммируются за отчётный период</i>	Приказы, справки
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия педагога-организатора	1 балл - при отсутствии. <i>При наличии обоснованных жалоб и обращений на неправомерные действия педагога - снятие 2 штрафных баллов за каждый факт</i>	Справка об отсутствии жалоб
	Отсутствие нарушений Кодекса профессиональной этики педагогических работников	1 балл - при отсутствии нарушений. <i>При наличии обоснованных жалоб и зафиксированных нарушений Кодекса - снятие 2 штрафных баллов за каждый факт</i>	Справка об отсутствии нарушений

7.	Поощрения	Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР», Почетные грамоты Министерства образования и науки РФ	5 баллов	Грамоты, благодарности, дипломы, приказы о поощрении
		Номинанты, лауреаты областных и городских премий	3 балла <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год</i>	
		Благодарности, грамоты и др.	1 балл <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, суммируются за отчетный период</i>	
		Непрерывный стаж работы в учреждении	1 балл за каждые 5 лет	Приказ о приеме на работу, копия трудовой книжки

4.7. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности концертмейстера МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Совершенствование программного обеспечения образовательного процесса	Разработка авторских методических материалов	5 баллов - региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень учреждения	Решения, протоколы, экспертные заключения.
		Реализация в рамках образовательной программы учебно-исследовательской и проектной деятельности	2 балла - организация участия в исследовательской и проектной деятельности учащихся	Справка ОУ
		Результативность участия учащихся в конкурсах, проектах, акциях, соревнованиях и др.	<u>Очные:</u> 5 баллов – победитель или призер международных и всероссийских конкурсов; 3 балла – победитель или призер	Приказы, грамоты, дипломы

			<p>мероприятий регионального уровня 1 балл – победитель или призер мероприятий муниципального уровня <u>Заочные:</u> 3 балла – победитель или призер международных или всероссийских конкурсов 2 балла – победитель или призер региональных конкурсов 1 балла – победитель или призер муниципальных конкурсов <i>Примечание: баллы за международные, всероссийские и региональные конкурсы, включенные в официальный Календарь массовых мероприятий, устанавливаются сроком на один год, за муниципальные – за отчетный период. Баллы за каждый отдельный конкурс учитываются по наивысшему результату (при наличии нескольких участников). Баллы за заочные (дистанционные) конкурсы (до 5 призовых мест) устанавливаются за отчетный период.</i></p>	
2.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	Создание элементов образовательной инфраструктуры на территории организации (дизайн, благоустройство площадок, озеленение и т.д.)	3 балла	Справка
3.	Реализация воспитательных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты учащихся, социальные проекты, др.)	Разработка и реализация исследовательских авторских проектов, программ деятельности и др.	3 балла за каждый проект, программу <u>Дополнительные баллы:</u> 5 баллов – 80% и более охват учащихся авторскими проектами, программами от количества заявленных участников; 4 балла – 60-79%; 3 балла – 40-59%; 2 балла – 10-39%.	Протоколы методического, педагогического совета о разработке авторских проектов, программ деятельности и др. Справка о количестве учащихся объединений по интересам, вовлеченных в реализацию воспитательных проектов, программ
		Организация учебно-тематических экскурсий, походов, слетов,	5 баллов - организация экскурсионных программ за	Приказ об организации мероприятий

		соревнований, краеведческих конкурсов и т.д.	<p>пределами России 4 балла - организация экскурсионных программ по России 3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 1 балл - уровень учреждения <i>Примечание: баллы проставляются за каждое участие</i></p> <p><u>Дополнительные баллы:</u> 5 баллов – 80% и более охват учащихся от контингента коллектива объединений; 4 балла – 60-79%; 3 балла – 40-59%; 2 балла – 10-39%.</p>	
4.	Сохранность контингента	Сохранность контингента учащихся	<p>5 баллов - более 80% на конец учебного года 5 баллов - более 70% детей объединений по интересам перешли на следующий год освоения дополнительной образовательной программы</p>	Аналитическая справка руководства ОУ по контролю сохранности контингента учащихся, приказы о переводе и зачислении учащихся на следующий год обучения
5	Участие в коллективных педагогических проектах	Зафиксированное участие в разработке инновационного проекта, социально-ориентированного проекта (в составе рабочей группы)	<p>7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень учреждения. <i>Примечание: баллы суммируются и устанавливаются сроком на один год.</i></p>	Приказ
6	Профессиональные достижения педагогического работника	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	<p>10 баллов – федеральный уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень <i>Примечание: результативное участие в конкурсе «Сердце отдаю детям» оценивается на 2 балла выше по каждому уровню</i> <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год</i></p>	Приказы, грамоты, дипломы

		3 балла – победитель или призовое место в дистанционных интернет-конкурсах <i>*Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период, но не более 9 баллов</i>	
	Зафиксированное участие (выступление, организация выставок, открытые занятия и др.) в семинарах, конференциях, педагогических чтениях, педсоветах и пр.	7 баллов – международный, всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – в рамках сети 1 балл – уровень учреждения <i>Примечание: баллы суммируются за отчетный период</i>	Программы мероприятий, протоколы заседаний, приказы об участии в мероприятиях, сертификаты и т.п.
	Обобщение опыта работы	5 баллов – всероссийский и региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. 2 балла – уровень учреждения <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года</i>	Свидетельство, сертификат, приказ
	Наличие публикаций по профессиональной деятельности	5 балла – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год</i> 1 балл – размещение на интернет-сайтах 3 и более публикаций по вопросам профессиональной деятельности (за отчетный период)	Копия титульного листа сборника и статьи, свидетельство о публикации
	Участие в работе муниципальных методических объединений, творческих групп, жюри и др. Участие в организации педпрактики, чтение лекций.	5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. 2 балла – уровень учреждения <i>Примечание: баллы суммируются за отчетный период</i>	Приказы, справки
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на	1 балл - при отсутствии. <i>При наличии обоснованных жалоб и обращений на неправомерные действия педагога - снятие</i>	Справка об отсутствии жалоб

		неправомерные действия работника	2 штрафных баллов за каждый факт	
		Отсутствие нарушений Кодекса профессиональной этики педагогических работников	1 балл - при отсутствии нарушений. <i>При наличии обоснованных жалоб и зафиксированных нарушений Кодекса - снятие 2 штрафных баллов за каждый факт</i>	Справка об отсутствии нарушений
7.	Поощрения	Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР», Почетные грамоты Министерства образования и науки РФ	5 баллов	Грамоты, благодарности, дипломы, приказы о поощрении
		Номинанты, лауреаты областных и городских премий	3 балла <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год</i>	
		Благодарности, грамоты и др.	1 балл <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, суммируются за отчетный период</i>	
		Непрерывный стаж работы в учреждении	1 балл за каждые 5 лет	

4.8. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной работе МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Выполнение плана работы учреждения	8 баллов	Протоколы совещания при директоре
		Обеспечение современных учебно-бытовых условий (наличие оборудованных, исправных гардеробов, внутренних туалетов и т.п.)	До 10 баллов при соответствии. <i>При наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно. Баллы начисляются 1 раз в год.</i>	Акт о приемке ОУ к учебному году
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	До 10 баллов – при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб. <i>При наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно. Баллы начисляются 1 раз в год.</i>	Акт о приемке ОУ к учебному году
		Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	5 баллов <i>За каждый зафиксированный результат</i>	Акт о приемке ОУ к учебному году
		Обеспечение учебных кабинетов, мастерских, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	5 баллов	Акт о приемке ОУ к учебному году
		Эстетические условия помещений образовательного учреждения и высокая	До 10 баллов	Аналитическая справка руководства ОУ о готовности учебных кабинетов к новому учебному году.
		Сохранность учебного и лабораторного оборудования.	До 5 баллов	Материалы по инвентаризации материальных ценностей
		Эстетичный вид пришкольной	До 10 баллов	Акт о приемке ОУ к учебному

		территории, наличие ограждения (в соответствии с планировкой здания и прилегающей территории)		году
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	5 баллов (100 %)	Штатное расписание МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» на текущий учебный год
2.	Эффективность/своевременность управленческой деятельности	Осуществление рационального расходования материалов, электроэнергии, теплоэнергии	До 10 баллов	Справка директора ОУ
		Проведение инструктажа на рабочем месте (вводный и периодический) технического и обслуживающего персонала, разработка инструкций по технике безопасности для технического и обслуживающего персонала	5 баллов	Журналы
3.	Достижения учреждения	Наличие достижений учреждения по благоустройству и озеленению территории и т.д.	<i>Муниципальный уровень:</i> 1 место – 8 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 4 балла <i>Региональный уровень:</i> 1 место – 10 баллов 2 место – 8 баллов 3 место – 6 баллов Участие – 4 балла <i>За каждый зафиксированный результат</i>	Список достижений учреждения по благоустройству и озеленению территории и т.д. Копии грамот, приказы УО.
4.	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и технического персонала на неправомерные действия	5 баллов	
		Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя директора по АХР со	До 10 баллов	

	коллективе	стороны учащихся, родителей, педагогов.		
5.	Поощрения	Благодарности, грамоты и др.	1 балл за каждый результативный факт	Копии благодарностей, грамот.

4.9. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности секретаря учебной части МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Создание условий для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Знание нормативно-правовой документации учреждения	5 баллов	Справка директора ОУ.
		Обеспечение качественного ведения делопроизводства и сохранности документооборота.	До 10 баллов	
		Осуществление контроля за приемом и передачей электронной информации	До 5 баллов	
		Осуществление приёма и передачи телефонограмм и доведение содержания сообщений до сведения директора, печатание по указанию директора учреждения различных документов и материалов	5 баллов – без замечаний	
2.	Осуществление документационной кадровой работы	Осуществление делопроизводства; формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача их в архив в установленные сроки.	До 10 баллов	
		Соблюдение сроков исполнения документации.	До 5 баллов	
		Качественное и безошибочное ведение книги приказов и хранение её, ведение и хранение журнала учета движения трудовых книжек, хранение и ведение в установленном порядке трудовых книжек работников	До 10 баллов	
		Создание банков данных, необходимых для работы ОУ и эффективное их использование	По 5 баллов за каждый банк данных, который ведется секретарем	Ссылка на базу данных ОУ.
3.	Признание	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в	До 10 баллов	

	высокого профессионализма	адрес со стороны администрации, педагогов, родителей		
4.	Поощрения	Благодарности, грамоты и др.	1 балл за каждый результативный факт	Копии благодарностей, грамот.

4.10. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности гардеробщика МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Постоянное обеспечение режима безопасных условий труда и обучения, санитарно-гигиенических условий	Обеспечение соблюдения чистоты и порядка помещения гардеробной.	До 10 баллов	Справка заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности
		Отсутствие случаев пропажи одежды обучающихся из гардеробов учреждения	До 10 баллов	
		Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности в соответствии с инструкцией	До 10 баллов	
2.	Выполнение правил трудовой дисциплины	Надлежащее исполнение Устава и Правил внутреннего трудового распорядка учреждения, выполнение должностных обязанностей	До 5 баллов	
		Соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий для безопасной работы	5 баллов	
3.	Поощрения	Благодарности, грамоты и др.	1 балл за каждый результативный факт	Копии благодарностей, грамот.

4.11. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности сторожа МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Позитивные результаты деятельности сторожа	Отсутствие порчи (потери) имущества во время дежурства	10 баллов	Справка заместителя директора по административно-
		Своевременное реагирование на возникающие	До 10 баллов	

		чрезвычайные ситуации		хозяйственной деятельности
		Содержание помещений и территорий в надлежащем санитарном состоянии	До 10 баллов	
2.	Выполнение правил трудовой дисциплины	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	5 баллов	
		Соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий для безопасной работы	5 баллов	
3.	Поощрения	Благодарности, грамоты и др.	1 балл за каждый результативный факт	Копии благодарностей, грамот.

4.12. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности дворника МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Позитивные результаты деятельности дворника	Качественная и своевременная ежедневная уборка территории	10 баллов – без замечаний	Справка заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности
		Качественное содержание площадки под контейнеры ТБО	10 баллов – без замечаний	
		Своевременное обеспечение доступа к образовательному учреждению обучающихся, педагогов, родителей в зимнее время	До 10 баллов	
2.	Выполнение правил трудовой дисциплины	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	5 баллов	
		Выполнение дополнительного объема работ по решению администрации.	До 10 баллов	
		Соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий для безопасной работы	5 баллов	
3.	Поощрения	Благодарности, грамоты и др.	1 балл за каждый результативный факт	Копии благодарностей, грамот.

4.13. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Позитивные результаты деятельности	Качество ежедневной уборки помещений	До 10 баллов – без замечаний	Справка заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности
		Качество генеральной уборки помещения	До 10 баллов – без замечаний	
		Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХЧ	До 10 баллов	
		Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	До 10 баллов	
2.	Выполнение правил трудовой дисциплины	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	5 баллов	
		Выполнение дополнительного объема работ по решению администрации.	До 10 баллов	
		Соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий для безопасной работы	5 баллов	
3.	Поощрения	Благодарности, грамоты и др.	1 балл за каждый результативный факт	Копии благодарностей, грамот.

4.14. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Позитивные результаты деятельности	Качественное и своевременное устранение повреждений и неисправностей по заявкам	До 10 баллов	Справка заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности
		Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	До 10 баллов	
2.	Выполнение правил трудовой дисциплины	Отсутствие жалоб со стороны администрации учреждения, родителей, учащихся на неправомерные действия.	5 баллов	

		Выполнение дополнительного объема работ по решению администрации.	До 10 баллов	
		Соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий для безопасной работы	5 баллов	
3.	Поощрения	Благодарности, грамоты и др	1 балл за каждый результативный факт	Копии благодарностей, грамот.

4.15. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности заведующего костюмерным складом МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Позитивные результаты деятельности	Своевременное пополнение и качественное хранение костюмерного фонда	До 10 баллов	Справка заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности
		Своевременное обеспечение организационно-массовых мероприятий реквизитом, учет выдачи и приема реквизита	До 10 баллов	
2.	Выполнение правил трудовой дисциплины	Отсутствие жалоб со стороны администрации школы, родителей, учащихся на неправомерные действия.	5 баллов	
		Выполнение дополнительного объема работ по решению администрации.	До 10 баллов	
		Соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий для безопасной работы	5 баллов	
3.	Поощрения	Благодарности, грамоты и др.	1 балл за каждый результативный факт	

4.16. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности электроника МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Создание условий для	Знание нормативно-правовой документации учреждения	5 баллов	Справка директора ОУ.

	осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Обеспечение работы официального сайта учреждения, размещение информации на сайте в соответствии с законодательством РФ.	До 10 баллов	
		Обеспечение бесперебойного режима работы электронного оборудования учреждения, оптимизация работы сотрудников учреждения с использованием различных технических средств и программного обеспечения	До 10 баллов	
2.	Осуществление документационной кадровой работы	Качественная автоматизированная обработка и своевременное предоставление информации	До 5 баллов	Ссылка на базу данных ОУ.
		Создание банков данных, необходимых для работы ОУ и эффективное их использование; обеспечение хранения информации на электронных носителях	По 5 баллов за каждый банк данных, который ведется секретарем	
3.	Признание высокого профессионализма	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес со стороны администрации, педагогов, родителей	До 10 баллов	
4.	Поощрения	Благодарности, грамоты и др.	1 балл за каждый результативный факт	Копии благодарностей, грамот.

5. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы

5.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом
МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»
от «17» января 2017 г. № 23

Изменения

В Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Перспектива»

На основании постановления администрации Старооскольского городского округа от 15 декабря 2016 года №5587 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Старооскольского городского округа, утвержденное постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30 июля 2013 года №2858» внести изменения в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива», утвержденное приказом МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» от 29.03.2016г. №99:

1) п. 1.1 раздела 1 изложить в следующей редакции: «Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом департамента образования Белгородской области от 10 октября 2013г. №2493, методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013г. №АП-1073/02), постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30 июля 2013 года № 2858 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Старооскольского городского округа» (с изменениями, внесенными постановлениями главы администрации Старооскольского городского округа от 21 марта 2014 года № 918, от 26 июня 2014 года № 2099, от 31 декабря 2014 года № 4695, от 17 февраля 2015 года № 682, от 22 марта 2016 года № 958, от 15 декабря 2016 года №5587) в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.»;

2) п.п. «в» п. 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции: «в) по педагогическим работникам – от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере от 30 до 150 процентов.»;

3) п. 1.15 исключить;

4) п. 3.1. дополнить следующим содержанием: «Заполненный оценочный лист передаётся работником в комиссию по распределению стимулирующих выплат не позднее 25 июня и 25 декабря, с подтверждающими документами по каждому показателю результативности профессиональной деятельности»;

5) п. 4.1. раздела 4 изложить в следующей редакции: «Минимальный порог баллов для начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу составляет 30 баллов, педагогическим работникам – 15 баллов, прочему персоналу – 5 баллов»;

6) п. 4.5. «Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» изложить в новой редакции (приложение 1);

7) п. 4.6. «Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности педагога-организатора МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» изложить в новой редакции (приложение 2);

8) п. 4.7. «Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности концертмейстера МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» изложить в новой редакции (приложение 3).

Приложение 1

4.5. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Участие педагога в разработке и реализации образовательной программы	Зафиксированное участие в разработке образовательной программы.	3 балла - разработка раздела программы; каникулярной, досуговой программы	Приказ о создании рабочей группы. Образовательная программа
2.	Совершенствование программного обеспечения образовательного процесса	Реализация авторской дополнительной общеобразовательной программы	Прошедших экспертизу на уровне: 8 баллов – региональном; 5 баллов – муниципальном; 3 балла – уровне образовательного учреждения	Решения, протоколы, экспертные заключения. Титульный лист авторской программы
		Реализация в рамках образовательной программы учебно-исследовательской и проектной деятельности	2 балла - организация участия в исследовательской и проектной деятельности учащихся	Справка ОУ
		Реализация индивидуальных учебных планов для одаренных детей, учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов; детей, состоящих на учете в	1 балл за каждый факт	Выписка из учебного плана, титульные листы индивидуальных учебных планов

		ОДН		
3.	Образовательные результаты учащихся	Уровень освоения учащимися дополнительной общеобразовательной программы	5 баллов - 80% и более от общего числа учащихся в объединении по интересам освоили программу на высоком и среднем уровне; 4 балла - 70–79%; 3 балла - 60–69%; 2 балла - 50-59%.	Аналитическая справка руководства МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» об уровне освоения образовательных программ
		Результативность участия учащихся в конкурсах, проектах, акциях, соревнованиях и др. (по направлению деятельности)	<u>Очные, включенные в официальный Календарь массовых мероприятий:</u> 10 баллов – победитель или призер международных и всероссийских конкурсов; 7 баллов – победитель или призер мероприятий регионального уровня; 5 баллов – победитель или призер мероприятий муниципального уровня. <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период. Баллы за каждый отдельный конкурс учитываются по наивысшему уровню результата.</i> <u>Очные, НЕ включенные в официальный Календарь массовых мероприятий:</u> 7 баллов – победитель или призер международных и всероссийских конкурсов; 5 баллов – победитель или призер мероприятий регионального уровня; 3 балла – победитель или призер мероприятий муниципального уровня; 1 балл – победитель или призер мероприятий на уровне учреждения. <u>Заочные (до 5 призовых мест):</u> 3 балла – победитель или лауреат международных или всероссийских конкурсов 2 балла – победитель или лауреат региональных конкурсов 1 балла – победитель или лауреат муниципальных конкурсов	Копии приказов, грамот, дипломов
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Создание элементов образовательной инфраструктуры на территории организации (дизайн, благоустройство площадок, озеленение)	3 балла	Справка. Приказ об участии в работе творческой группы

	(оформление кабинета, музея и пр.)	и т.д.)		
		Личное участие педагога в создании образовательной инфраструктуры кабинета (создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды; оформление кабинета, создание и пополнение фондов учебно-дидактических материалов, информационных стендов, реквизита; создание и пополнение образовательного контента; соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям; эстетическое оформление, озеленение кабинета и др.)	1 балл за каждый вид деятельности, не более 5 баллов	Аналитическая справка по итогам смотра кабинетов.
5.	Реализация воспитательных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты учащихся, социальные проекты, др.)	Разработка и реализация исследовательских авторских проектов.	3 балла за каждый проект, программу <u>Дополнительные баллы:</u> 5 баллов – 80% и более охват учащихся авторскими проектами, программами от количества заявленных участников; 4 балла – 60-79%; 3 балла – 40-59%; 2 балла – 10-39%. <u>Штрафные баллы:</u> – 3 балла – за отсутствие проектов	Протоколы методического, педагогического совета о разработке авторских проектов. Справка о количестве учащихся объединения по интересам, вовлеченных в реализацию воспитательных проектов, программ
		Организация учебно-тематических экскурсий, походов, слетов, соревнований, краеведческих конкурсов и т.д.	5 баллов – организация экскурсионных программ за пределами России 4 балла – организация экскурсионных программ по России 3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень учреждения <i>Примечание: баллы проставляются за каждое участие</i> <u>Дополнительные баллы:</u> 5 баллов – 80% и более охват учащихся от контингента коллектива объединений; 4 балла – 60-79%; 3 балла – 40-59%; 2 балла – 10-39%.	Приказ об организации и проведении мероприятий, справка, отчет
6.	Сохранность контингента	Сохранность контингента учащихся	5 баллов – более 80% на конец учебного года (за 1 полугодие – в июне);	Аналитическая справка руководства ОУ по контролю сохранности контингента учащихся, приказы о

			5 баллов – более 70% детей объединений по интересам перешли на следующий год освоения дополнительной образовательной программы (при наличии приказа по учреждению) (за 2 полугодие – в декабре)	переводе и зачислении учащихся на следующий год обучения
7	Участие в коллективных педагогических проектах	Зафиксированное участие в разработке инновационного проекта, социально-ориентированного проекта (в составе рабочей группы)	7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень УО; 1 балл – уровень учреждения. <i>Примечание: баллы суммируются и устанавливаются на срок реализации проектов.</i>	Приказ
8.	Профессиональные достижения педагогического работника	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – федеральный уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень <i>Примечание: результативное участие в конкурсах «Сердце отдаю детям», «Наша надежда» и др. очных конкурсах оценивается на 2 балла выше по каждому уровню</i> <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год</i> 3 балла – победитель или призовое место в дистанционных интернет-конкурсах <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период, но не более 9 баллов</i>	Приказы, грамоты, дипломы
		Выступление на семинарах, конференциях, педагогических чтениях, педсоветах и пр., организация выставок, проведение открытых занятий.	7 баллов – международный, всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – в рамках сети 1 балл – уровень учреждения <i>Примечание: баллы суммируются за отчетный период</i>	Программы мероприятий, протоколы заседаний, приказы об участии в мероприятиях, сертификаты и т.п.
		Обобщение опыта работы	5 баллов – всероссийский и региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. 1 балл – уровень учреждения	Свидетельство, сертификат, приказ

			<i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года</i>	
		Наличие публикаций по профессиональной деятельности	5 балла – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа за отчетный период</i> 1 балл – размещение на интернет-сайтах 3 и более публикаций по вопросам профессиональной деятельности (<i>за отчетный период</i>)	Копия титульного листа сборника и статьи, свидетельство о публикации
		Участие в работе методических объединений, творческих групп, жюри и др. Участие в организации педпрактики, чтение лекций.	5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень, руководство МО, ведение сайта ОУ; 2 балла – уровень учреждения <i>Примечание: баллы суммируются за отчетный период</i>	Приказы, справки
9.	Организационная деятельность	Проведение работ, мероприятий по пропаганде деятельности учреждения	1 балл - организация работы с родителями, участие в школьных собраниях, публикации об учреждении в СМИ, интернете и пр. (за каждый факт)	Протоколы, отчеты, скриншоты, копии публикаций
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия педагога	1 балл - при отсутствии. При наличии обоснованных жалоб и обращений на неправомерные действия педагога - снятие 2 штрафных баллов за каждый факт	Справка об отсутствии жалоб
		Отсутствие нарушений Кодекса профессиональной этики педагогических работников	1 балл - при отсутствии нарушений. При нарушении Кодекса - снятие 2 штрафных баллов за каждый факт	Справка об отсутствии нарушений
		Ведение и своевременное предоставление педагогическим работником необходимой документации	1 балл – за своевременное предоставление документации Снятие 2 штрафных баллов за несвоевременное предоставление документации	Справка
10.	Поощрения	Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного	5 баллов	Грамоты, благодарности, дипломы, приказы о поощрении

	образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР», Почетные грамоты Министерства образования и науки РФ		
	Номинанты, лауреаты областных и городских премий	3 балла <i>Примечание: устанавливаются при наличии подтверждающего документа сроком на 1 год</i>	
	Благодарности, грамоты и др.	1 балл <i>Примечание: устанавливаются при наличии подтверждающего документа, суммируются за отчетный период</i>	
	Непрерывный стаж работы в учреждении	1 балл за каждые 5 лет	Приказ о приеме на работу, копия трудовой книжки

Приложение 2

4.6. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности педагога-организатора МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Совершенствование программного обеспечения образовательного процесса	Реализация авторской программы деятельности	Прошедших экспертизу на уровне: 8 баллов – региональном; 5 баллов – муниципальном; 3 балла – образовательного учреждения	Решения, протоколы, экспертные заключения. Титульный лист авторской программы деятельности
		Координация деятельности органов детского самоуправления	5 баллов – наличие совета учащихся учреждения, совета клуба по месту жительства, координационного совета и др.	План работы, протоколы заседаний и др.
2.	Образовательные результаты учащихся	Результативность участия учащихся в конкурсах, проектах, акциях, соревнованиях и др. (по направлению деятельности)	<u>Очные, включенные в официальный Календарь массовых мероприятий.</u> 10 баллов – победитель или призер международных и всероссийских конкурсов; 7 баллов – победитель или призер	Копии приказов, грамот, дипломов

			<p>мероприятий регионального уровня; 5 баллов – победитель или призер мероприятий муниципального уровня. <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период. Баллы за каждый отдельный конкурс учитываются по наивысшему уровню результата.</i> <u>Очные, НЕ включенные в официальный Календарь массовых мероприятий:</u> 7 баллов – победитель или призер международных и всероссийских конкурсов; 5 баллов – победитель или призер мероприятий регионального уровня; 3 балла – победитель или призер мероприятий муниципального уровня; 1 балл – победитель или призер мероприятий на уровне учреждения.</p> <p><u>Заочные (до 5 призовых мест):</u> 3 балла – победитель или лауреат международных или всероссийских конкурсов 2 балла – победитель или лауреат региональных конкурсов 1 балла – победитель или лауреат муниципальных конкурсов</p>	
3.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	Создание элементов образовательной инфраструктуры на территории организации (дизайн, благоустройство площадок, озеленение и т.д.)	3 балла	Справка. Приказ об участии в работе творческой группы
		Личное участие работника в создании образовательной инфраструктуры кабинета (создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды; оформление кабинета, создание и пополнение фондов учебно-дидактических материалов, информационных стендов, реквизита; создание и пополнение образовательного контента; соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям; эстетическое оформление, озеленение кабинета)	1 балл за каждый вид деятельности, не более 5 баллов	Аналитическая справка по итогам смотра кабинетов
4.	Реализация воспитательных проектов	Разработка и реализация авторских проектов, акций и др.	3 балла за каждый проект, программу (при наличии подтверждающего документа об авторстве)	Протоколы методического, педагогического совета о разработке авторских проектов, программ

	(экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты учащихся, социальные проекты, др.)		<p><u>Дополнительные баллы:</u> 5 баллов – 80% и более охват учащихся авторскими проектами, программами от количества заявленных участников; 4 балла – 60-79%; 3 балла – 40-59%; 2 балла – 10-39%.</p> <p><u>Штрафные баллы:</u> – 3 балла – за отсутствие проектов</p>	<p>деятельности и др.</p> <p>Справка о количестве учащихся объединения по интересам, вовлеченных в реализацию воспитательных проектов, программ</p>
		Организация экскурсий, походов, слетов, соревнований и т.д.	<p>3 баллов – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 1 балла - уровень учреждения</p> <p><i>Примечание: баллы проставляются за каждое участие</i></p>	Приказ об организации мероприятий, отчет
		<p>Взаимодействие с образовательными организациями, социумом, общественностью: - организация работы с трудными подростками, взаимодействие с ОДН, проведение совместной профилактической работы; - взаимодействие со СМИ, наличие публикаций о деятельности КМЖ; - взаимодействие с общественными организациями; - взаимодействие с образовательными учреждениями, библиотеками и т.п.; - межведомственное взаимодействие (с УДМ, учреждениями управления физкультуры и спорта, управления культуры и т.п.)</p>	1 балл за каждый факт взаимодействия с одной из групп (не более 6 баллов по критерию)	Справка, договор, приказ о проведении совместных мероприятий и др.
5.	Участие в коллективных педагогических проектах	Зафиксированное участие в разработке инновационного проекта, социально-ориентированного проекта (в составе рабочей группы)	<p>7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень УО; 1 балл – уровень учреждения.</p> <p><i>Примечание: баллы суммируются и устанавливаются на срок реализации проектов.</i></p>	Приказ
6.	Профессиональные достижения педагогического	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	<p>10 баллов – федеральный уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень</p>	Приказы, грамоты, дипломы

работника		<p><i>Примечание: результативное участие в конкурсах «Сердце отдаю детям», «Наша надежда» и др. очных конкурсах оценивается на 2 балла выше по каждому уровню</i></p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год</i></p> <p>3 балла – победитель или призовое место в дистанционных интернет-конкурсах</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период, но не более 9 баллов</i></p>	
	Выступление на семинарах, конференциях, педагогических чтениях, педсоветах и пр., организация выставок, проведение открытых занятий.	<p>7 баллов – международный, всероссийский уровень;</p> <p>5 баллов – региональный уровень;</p> <p>3 балла – муниципальный уровень;</p> <p>2 балла – в рамках сети</p> <p>1 балл – уровень учреждения</p> <p><i>Примечание: баллы суммируются за отчетный период</i></p>	Программы мероприятий, протоколы заседаний, приказы об участии в мероприятиях, сертификаты и т.п.
	Организация и проведение массовых мероприятий вне плана работы и программы деятельности	<p>5 баллов – муниципальный уровень</p> <p>3 балла – уровень учреждения (мероприятие для учащихся)</p> <p>1 балл – совместное мероприятие для учащихся клубов по месту жительства</p>	Методическая разработка, сценарий, отчет, аналитическая справка, приказ
	Обобщение опыта работы	<p>5 баллов – всероссийский и региональный уровень;</p> <p>3 балла – муниципальный уровень.</p> <p>1 балл – уровень учреждения</p> <p><i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года</i></p>	Свидетельство, сертификат, приказ
	Наличие публикаций по профессиональной деятельности	<p>5 балла – всероссийский уровень;</p> <p>4 балла – региональный уровень;</p> <p>3 балла – муниципальный уровень</p> <p><i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа за отчетный период</i></p> <p>1 балл – размещение на интернет-сайтах 3 и более публикаций по вопросам</p>	Копия титульного листа сборника и статьи, свидетельство о публикации

			профессиональной деятельности (за отчетный период)	
		Участие в работе муниципальных методических объединений, творческих групп, жюри и др. Участие в организации педпрактики, чтение лекций.	5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень, руководство МО, ведение сайта ОУ; 2 балла – уровень учреждения <i>Примечание: баллы суммируются за отчетный период</i>	Приказы, справки
7.	Организационная деятельность	Проведение работ, мероприятий по пропаганде деятельности учреждения	1 балл - организация работы с родителями, участие в школьных собраниях, публикации об учреждении в СМИ, интернете и пр. (за каждый факт)	Протоколы, отчеты, скриншоты, копии публикаций
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия педагога	1 балл - при отсутствии. При наличии обоснованных жалоб и обращений на неправомерные действия педагога - снятие 2 штрафных баллов за каждый факт	Справка об отсутствии жалоб
		Отсутствие нарушений Кодекса профессиональной этики педагогических работников	1 балл - при отсутствии нарушений. При нарушении Кодекса - снятие 2 штрафных баллов за каждый факт	Справка об отсутствии нарушений
		Ведение и своевременное предоставление педагогическим работником необходимой документации	1 балл – за своевременное предоставление документации Снятие 2 штрафных баллов за несвоевременное предоставление документации	Справка
8.	Поощрения	Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР», Почетные грамоты Министерства образования и науки РФ	5 баллов	Грамоты, благодарности, дипломы, приказы о поощрении
		Номинанты, лауреаты областных и городских премий	3 балла <i>Примечание: устанавливаются при наличии подтверждающего документа сроком на 1 год</i>	
		Благодарности, грамоты и др.	1 балл <i>Примечание: устанавливаются при наличии подтверждающего документа, суммируются</i>	

			за отчетный период	
		Непрерывный стаж работы в учреждении	1 балл за каждые 5 лет	Приказ о приеме на работу, копия трудовой книжки

Приложение 3

4.7. Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности концертмейстера МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы
1.	Совершенствование программного обеспечения образовательного процесса	Разработка авторских методических материалов	5 баллов - региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень учреждения	Решения, протоколы, экспертные заключения.
		Реализация в рамках образовательной программы учебно-исследовательской и проектной деятельности	2 балла - организация участия в исследовательской и проектной деятельности учащихся	Справка ОУ
		Результативность участия учащихся в конкурсах, проектах, акциях, соревнованиях и др.	<u>Очные:</u> 5 баллов – победитель или призер международных и всероссийских конкурсов; 3 балла – победитель или призер мероприятий регионального уровня 1 балл – победитель или призер мероприятий муниципального уровня <u>Заочные (до 5 призовых мест):</u> 3 балла – победитель или лауреат международных или всероссийских конкурсов 2 балла – победитель или лауреат региональных конкурсов 1 балла – победитель или лауреат муниципальных конкурсов <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период. Баллы за каждый отдельный конкурс учитываются по наивысшему уровню результата.</i>	Приказы, грамоты, дипломы
2.	Создание элементов образовательной	Создание элементов образовательной инфраструктуры на территории организации	3 балла	Справка

	инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	(дизайн, благоустройство площадок, озеленение и т.д.)		
		Личное участие работника в создании образовательной инфраструктуры кабинета (создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды; оформление кабинета, создание и пополнение фондов учебно-дидактических материалов, информационных стендов, реквизита; создание и пополнение образовательного контента; соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям; эстетическое оформление, озеленение кабинета и др.)	1 балл за каждый вид деятельности, не более 5 баллов	Аналитическая справка по итогам смотра кабинетов
3.	Реализация воспитательных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты учащихся, социальные проекты, др.)	Разработка и реализация авторских проектов	3 балла за каждый проект, программу <u>Дополнительные баллы:</u> 5 баллов – 80% и более охват учащихся авторскими проектами, программами от количества заявленных участников; 4 балла – 60-79%; 3 балла – 40-59%; 2 балла – 10-39%. <u>Штрафные баллы:</u> – 3 балла – за отсутствие проектов	Протоколы методического, педагогического совета о разработке авторских проектов, программ деятельности и др. Справка о количестве учащихся объединений по интересам, вовлеченных в реализацию воспитательных проектов, программ
		Организация учебно-тематических экскурсий, походов, слетов, соревнований, краеведческих конкурсов и т.д.	5 баллов - организация экскурсионных программ за пределами России 4 балла - организация экскурсионных программ по России 3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 1 балл - уровень учреждения <i>Примечание: баллы проставляются за каждое участие</i> <u>Дополнительные баллы:</u> 5 баллов – 80% и более охват учащихся от контингента коллектива объединений; 4 балла – 60-79%; 3 балла – 40-59%; 2 балла – 10-39%.	Приказ об организации мероприятий

4.	Сохранность контингента	Сохранность контингента учащихся	5 баллов – более 80% на конец учебного года (за 1 полугодие – в июне); 5 баллов – более 70% детей объединений по интересам перешли на следующий год освоения дополнительной образовательной программы (при наличии приказа по учреждению) (за 2 полугодие – в декабре)	Аналитическая справка руководства ОУ по контролю сохранности контингента учащихся, приказы о переводе и зачислении учащихся на следующий год обучения
5	Участие в коллективных педагогических проектах	Зафиксированное участие в разработке инновационного проекта, социально-ориентированного проекта (в составе рабочей группы)	7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень УО; 1 балл – уровень учреждения. <i>Примечание: баллы суммируются и устанавливаются на срок реализации проектов.</i>	Приказ
6	Профессиональные достижения педагогического работника	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – федеральный уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень <i>Примечание: результативное участие в конкурсах «Сердце отдаю детям», «Наша надежда» и др. очных конкурсах оценивается на 2 балла выше по каждому уровню</i> <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год</i> 3 балла – победитель или призовое место в дистанционных интернет-конкурсах <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период, но не более 9 баллов</i>	Приказы, грамоты, дипломы
		Выступление на семинарах, конференциях, педагогических чтениях, педсоветах и пр., организация выставок, проведение открытых занятий.	7 баллов – международный, всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – в рамках сети 1 балл – уровень учреждения <i>Примечание: баллы суммируются за отчетный период</i>	Программы мероприятий, протоколы заседаний, приказы об участии в мероприятиях, сертификаты и т.п.
		Обобщение опыта работы	5 баллов – всероссийский и региональный уровень;	Свидетельство, сертификат, приказ

			3 балла – муниципальный уровень. 1 балл – уровень учреждения <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года</i>	
		Наличие публикаций по профессиональной деятельности	5 балла – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа за отчетный период</i> 1 балл – размещение на интернет-сайтах 3 и более публикаций по вопросам профессиональной деятельности (<i>за отчетный период</i>)	Копия титульного листа сборника и статьи, свидетельство о публикации
		Участие в работе муниципальных методических объединений, творческих групп, жюри и др. Участие в организации педпрактики, чтение лекций.	5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень, руководство МО, ведение сайта ОУ; 2 балла – уровень учреждения <i>Примечание: баллы суммируются за отчетный период</i>	Приказы, справки
7.	Организационная деятельность	Проведение работ, мероприятий по пропаганде деятельности учреждения	1 балл - организация работы с родителями, участие в школьных собраниях, публикации об учреждении в СМИ, интернете и пр. (за каждый факт)	Протоколы, отчеты, скриншоты, копии публикаций
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия педагога	1 балл - при отсутствии. При наличии обоснованных жалоб и обращений на неправомерные действия педагога - снятие 2 штрафных баллов за каждый факт	Справка об отсутствии жалоб
		Отсутствие нарушений Кодекса профессиональной этики педагогических работников	1 балл - при отсутствии нарушений. При нарушении Кодекса - снятие 2 штрафных баллов за каждый факт	Справка об отсутствии нарушений
		Ведение и своевременное предоставление педагогическим работником необходимой документации	1 балл – за своевременное предоставление документации Снятие 2 штрафных баллов за несвоевременное предоставление документации	Справка

8.	Поощрения	Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР», Почетные грамоты Министерства образования и науки РФ	5 баллов	Грамоты, благодарности, дипломы, приказы о поощрении
		Номинанты, лауреаты областных и городских премий	3 балла <i>Примечание: устанавливаются при наличии подтверждающего документа сроком на 1 год</i>	
		Благодарности, грамоты и др.	1 балл <i>Примечание: устанавливаются при наличии подтверждающего документа, суммируются за отчетный период</i>	
		Непрерывный стаж работы в учреждении	1 балл за каждые 5 лет	Приказ о приеме на работу, копия трудовой книжки

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом
МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»
от «29» ноября 2017 г. № 337

Изменения

В Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Перспектива»

На основании постановления администрации Старооскольского городского округа от 22 ноября 2017 года №4734 «О внесении изменений в постановление главы администрации Старооскольского городского округа от 30 июля 2013 года №2858 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Старооскольского городского округа» и в Положение, утвержденное этим постановлением» внести изменения в Положение о распределении

стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива», утвержденное приказом МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» от 29.03.2016г. №99:

1) п. 1.1 раздела 1 изложить в следующей редакции: «Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом департамента образования Белгородской области от 10 октября 2013г. №2493, методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013г. №АП-1073/02), постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30 июля 2013 года № 2858 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Старооскольского городского округа» (с изменениями, внесенными постановлениями главы администрации Старооскольского городского округа от 21 марта 2014 года № 918, от 26 июня 2014 года № 2099, от 31 декабря 2014 года № 4695, от 17 февраля 2015 года № 682, от 22 марта 2016 года № 958, от 15 декабря 2016 года №5587, от 22 ноября 2017 года №4734) в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.»;

2) п.п. «в» п. 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции: «в) по педагогическим работникам – от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере от 30 до 200 процентов.»;

3) п. 1.14. дополнить следующим содержанием: «Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда».