

РАССМОТРЕНО
на Общем собрании работников
МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»
протокол от «21» сентября 2015 г.
№ 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом
МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»
от «21» сентября 2015 г.
№ 15

**Положение
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр дополнительного образования «Перспектива»**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников является высшим коллегиальным органом управления МБУ ДО «ЦДО «Перспектива».

1.2. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 г. N 1008), Уставом МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности МБУ ДО «ЦДО «Перспектива», создания оптимальных условий для равноправного сотрудничества и решения вопросов, затрагивающих интересы всех работников, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления.

1.4. Общее собрание работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» действует бессрочно и включает в себя работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» на дату проведения Общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в МБУ ДО «ЦДО «Перспектива».

1.5. Решения Общего собрания работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» обязательны для выполнения всеми участниками образовательного процесса (руководством, педагогическим составом и техническим персоналом), если они не противоречат действующему законодательству, в целях реализации которых издается приказ по учреждению.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива МБУ ДО «ЦДО «Перспектива».

2.2. К компетенции Общего собрания работников относится:

- разработка и принятие Устава МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» (изменений и дополнений в Устав);
- рассмотрение и утверждение Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка;
- определение приоритетных направлений деятельности МБУ ДО «ЦДО

«Перспектива»);

- рассмотрение плана работы МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» на учебный год;
- распоряжение имуществом МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»;
- утверждение характеристик и принятие решения о награждении, поощрении работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива», утверждение характеристик работников, представляемых к отраслевым наградам и другим видам наград;
- утверждение локальных нормативных актов в пределах установленной компетенции;
- рассмотрение вопросов безопасности обучения, воспитания учащихся, охраны и укрепления здоровья учащихся и работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»;
- принятие публичного отчета (доклада) директора по итогам учебного и финансового года;
- заслушивание ежегодного отчета Управляющего Совета МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» о проделанной работе.

3. Функции Общего собрания работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»

3.1. Обеспечение в пределах своей компетенции соблюдения основных принципов социального партнерства в коллективе:

- заинтересованности сторон в исполнении условий коллективного договора МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»;
- ответственности сторон коллективного договора;
- свободы выбора для обсуждения вопросов, входящих в сферу трудовой деятельности;
- контроля за выполнением договорных отношений.

3.2. Рассмотрение предложений работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива», касающихся:

- условий организации труда и техники безопасности на рабочем месте;
- профессионального роста педагогических работников;
- правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»;
- участия работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» в управлении учреждением.

3.3. Взаимное консультирование по вопросам жизнедеятельности коллектива.

3.4. Определение внутренних и внешних каналов распространения информации о работе МБУ ДО «ЦДО «Перспектива».

4. Права и ответственность Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» имеет право:

- рассматривать положения, регламентирующие процесс функционирования МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»;
- принимать локальные нормативные акты в пределах своей компетенции;
- делегировать вопросы разрешения трудовых споров на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса МБУ ДО «ЦДО «Перспектива»;
- создавать рабочую группу по разработке проекта Коллективного договора;

- рекомендовать и (или) отклонять представление сотрудников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» к поощрению;
- вносить (на уровне решений Общего собрания работников) предложения по совершенствованию образовательной деятельности МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» руководству, педагогическому и методическому советам;
- решать в пределах своей компетенции вопросы организации трудовой деятельности в коллективе.

4.2. Участники Общего собрания работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» несут ответственность за:

- продуктивность работы Общего собрания работников;
- выполнение, своевременность и качество принятых решений;
- уважительное отношение участников Общего собрания работников друг к другу.

5. Управление деятельностью Общего собрания работников

5.1. Управление деятельностью Общего собрания работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» осуществляет председатель, избранный из его состава квалифицированным большинством путем открытого голосования сроком на 1 год.

5.2. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год.

5.3. Решения Общего собрания работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» принимаются открытым голосованием.

5.4. Решения Общего собрания работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих; являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов Общего собрания работников.

5.5. Решения Общего собрания работников вступают в силу с момента их утверждения приказом директора МБУ ДО «ЦДО «Перспектива».

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива», являясь высшим коллегиальным органом управления, функционирует в тесном сотрудничестве с Управляющим, методическим, педагогическим советами.

7. Делопроизводство

7.1. На заседаниях Общего собрания работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива» ведутся протоколы, подписываемые председателем и секретарем Общего собрания работников МБУ ДО «ЦДО «Перспектива».

7.2. Протоколы и другие материалы Общего собрания работников оформляет секретарь, избранный открытым голосованием на заседании Общего собрания работников на 1 год.